

Echipa noastră



Adrian Cristian
Titorencu



Cristina Elena
Bumb



Marius-Ovidiu
Milcoveanu



Alina Ilie



Roxana Ilie

Ce ne propunem?

1



Dialog constant și accesibil

Menținerea unui dialog constant și accesibil cu membrii sucursalei și consultarea acestora cu privire la nevoile și preocupările profesionale.

2



Reprezentare echilibrată

Reprezentarea echilibrată a asistenților sociali, cu atenție atât pentru diversitatea domeniilor de practică, cât și pentru realitățile profesionale din mediul urban și rural.

3



Networking și schimb de experiență

Facilitarea networkingului și a schimbului de experiență între asistenți sociali din județ.

4



Formare conectată la nevoi

Identificarea periodică a nevoilor de formare și dezvoltarea, în limitele competențelor sucursalei, a unor activități profesionale adaptate acestora.

5



Valorificarea experienței și expertizei

Valorificarea experienței și expertizei membrilor comunității profesionale prin întâlniri tematice, workshop-uri și schimburi de bune practici.

6



Colaborare și parteneriate

Dezvoltarea colaborării dintre comunitatea profesională și mediul universitar, precum și cu instituțiile și organizațiile relevante pentru practica asistenței sociale.

7



Supervizare și reflecție profesională

Promovarea supervizării, reflecției asupra practicii și a activităților care pot sprijini dezvoltarea profesională și personală a asistenților sociali.

8



Vizibilitatea profesiei

Susținerea vizibilității profesiei prin dialog instituțional, colaborare și promovarea exemplelor de bună practică.

9



Transparență și evaluare

Comunicarea transparentă a activităților desfășurate și evaluarea periodică, împreună cu membrii sucursalei, a direcțiilor asumate prin prezentul program.



Reprezentare și formare profesională

**Program electoral pentru funcția de
Președinte al Sucursalei Teritoriale Constanța a CNASR**

Stimați colegi,

Am ales să candidez pentru funcția de Președinte al Sucursalei Teritoriale Constanța a Colegiului Național al Asistenților Sociali din România din dorința de a contribui, alături de colegii mei, la dezvoltarea unei comunități profesionale apropiate, active și preocupate permanent de calitatea practicii în asistența socială.

Experiența profesională acumulată în contexte diferite – în sistemul public și privat, în cadrul organizațiilor neguvernamentale, în practica independentă, în proiecte comunitare și umanitare, precum și în mediul universitar – mi-a oferit oportunitatea de a cunoaște profesia din perspective diferite și, mai ales, de a înțelege valoarea colaborării dintre profesioniști. Consider că această experiență poate fi pusă în slujba comunității asistenților sociali din județul Constanța.

Candidez împreună cu o echipă de colegi cu experiențe profesionale diverse și complementare, pornind de la convingerea că o sucursală teritorială trebuie să fie aproape de membrii săi, să le faciliteze dialogul și colaborarea și să creeze oportunități pentru dezvoltarea lor profesională.

Programul pe care îl propun este construit, în mod firesc, în jurul a două direcții pe care le consider esențiale pentru activitatea sucursalei: **reprezentarea și formarea profesională**.

Reprezentare – o sucursală apropiată de comunitatea profesională

O echipă reprezentativă pentru diversitatea profesiei

Echipa alături de care îmi depun candidatura a fost construită în mod deliberat astfel încât să reunească experiențe profesionale diferite și complementare, atât la nivelul comunității rurale dar și urbane, în protecția copilului, în sistemul penitenciar, precum și din perspectiva practicii independente în asistență socială.

Diversitatea echipei nu urmărește reprezentarea unor instituții sau angajatori, ci aducerea împreună a unor perspective diferite asupra exercitării aceleiași profesii. Consider că această complementaritate poate contribui la o mai bună înțelegere a realităților profesionale din județ și la construirea unui dialog în care să se regăsească atât colegii din municipiul Constanța, cât și cei din celelalte localități ale județului, indiferent de forma sau domeniul în care își exercită profesia.

Comunicare, participare și networking profesional

Îmi propun ca dialogul cu membrii sucursalei să fie unul deschis și accesibil, prin întâlniri periodice, consultări pe teme de interes și utilizarea canalelor de comunicare care pot facilita

**Program electoral pentru funcția de
Președinte al Sucursalei Teritoriale Constanța a CNASR**

schimbul rapid de informații. Identificarea nevoilor profesionale direct de la colegi va putea orienta atât activitatea de reprezentare a sucursalei, cât și temele și activitățile de formare profesională.

Un rol important îl va avea dezvoltarea networkingului profesional la nivelul județului. Crearea unor contexte de întâlnire, dialog și schimb de experiență poate facilita colaborarea între profesioniști, cunoașterea resurselor existente la nivel local și dezvoltarea unor relații profesionale care să continue și dincolo de activitățile organizate de sucursală.

Dialog instituțional și promovarea profesiei

Reprezentarea profesiei presupune și menținerea unui dialog constant cu instituțiile și organizațiile în cadrul cărora asistenții sociali își desfășoară activitatea, precum și cu actorii locali implicați în dezvoltarea și furnizarea serviciilor sociale. Sucursala Teritorială poate constitui un partener de dialog între comunitatea profesională, autoritățile publice, furnizorii de servicii sociale, organizațiile neguvernamentale, mediul universitar și celelalte profesii cu care asistentul social colaborează în activitatea sa.

Promovarea profesiei trebuie să se realizeze, în același timp, prin evidențierea rolului și competențelor asistentului social, prin participarea la inițiative și evenimente profesionale și comunitare și prin valorificarea exemplelor de bună practică existente la nivel local.

Formare – dezvoltare profesională continuă

Formare conectată la nevoile profesioniștilor

Alături de echipa sucursalei propun ca activitățile de dezvoltare profesională să fie orientate pornind de la consultarea membrilor și identificarea periodică a nevoilor lor de formare. Domeniul de activitate, experiența profesională, mediul de lucru și provocările întâlnite în practică trebuie să poată contribui la stabilirea temelor de interes.

În funcție de aceste nevoi și în limitele atribuțiilor structurii teritoriale, pot fi dezvoltate cursuri, workshop-uri, seminare, întâlniri tematice și alte activități de formare și schimb profesional, cu implicarea specialiștilor și partenerilor relevanți. Un interes aparte îl reprezintă facilitarea accesului la formare și pentru colegii care își desfășoară activitatea în afara municipiului Constanța sau în contexte profesionale în care oportunitățile de dezvoltare sunt mai puțin accesibile.

Experiență, schimb de bune practici și parteneriat cu mediul universitar

O resursă importantă se află chiar în interiorul comunității profesionale, în experiența acumulată de asistenții sociali care activează în domenii și contexte diferite. Consider că

**Program electoral pentru funcția de
Președinte al Sucursalei Teritoriale Constanța a CNASR**

sucursala poate crea contexte în care această experiență să fie cunoscută, împărtășită și valorificată.

Diversitatea profesională a echipei alături de care candidez constituie un prim punct de plecare, însă această abordare trebuie extinsă către toți membrii sucursalei. Întâlnirile tematice, prezentarea unor modele de intervenție, analiza unor situații întâlnite în practică și schimbul de bune practici pot pune în valoare expertiza colegilor și pot încuraja învățarea reciprocă.

În același timp, propun dezvoltarea dialogului și a colaborării cu instituții de învățământ și cercetare, pentru organizarea unor activități profesionale și științifice, facilitarea schimbului de cunoaștere și promovarea unei practici informate de rezultatele cercetării.

Supervizare și sprijin pentru dezvoltarea profesională și personal

Îmi propun promovarea unei mai bune cunoașteri și valorificări a supervizării în cadrul comunității profesionale, ca spațiu de reflecție asupra practicii, de analiză a situațiilor profesionale complexe, de consolidare a competențelor și de identificare a unor modalități adecvate de intervenție. O atenție particulară poate fi acordată asistenților sociali aflați la începutul carierei, pentru care accesul la îndrumare și sprijin profesional poate contribui la consolidarea identității și autonomiei profesionale.

În același timp, exercitarea profesiei presupune contactul constant cu situații sociale dificile, responsabilitate și solicitare emoțională. În limitele rolului și competențelor sucursalei, îmi doresc să încurajăm activități de reflecție profesională, intervizare, schimb de experiență și dezvoltare personală, care să contribuie la menținerea echilibrului dintre exigențele profesiei și resursele personale ale asistentului social.

Angajament

Programul pe care îl propun nu este doar expresia unei candidaturi individuale, ci rezultatul unei viziuni pe care doresc să o dezvolt împreună cu echipa alături de care candidez. Am ales colegi cu experiențe profesionale diferite tocmai pentru că privesc activitatea sucursalei ca pe un demers de echipă, în care perspectivele și competențele fiecăruia pot aduce valoare comunității profesionale.

Ne asumăm un mod de lucru bazat pe colegialitate, dialog și responsabilitate. Ne dorim să păstrăm o relație apropiată cu membrii sucursalei, să fim disponibili pentru ideile și preocupările lor și să construim activitățile pornind, pe cât posibil, de la nevoile profesionale exprimate de aceștia.