

iulie 2023



News Letter

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România

CUPRINS:

- pg.1 Din activitatea Colegiului
- pg. 2 Reprezentare
- pg. 3-4 Articol
- pg. 5-6 Informații utile-opportunități



Din activitatea Colegiului

Dragi colegi,

În ediția trecută a newsletterului vă anunțăm că vom reveni cu noi articole, realizate pe marginea **Primului recensământ al forței de muncă din serviciile sociale**, așadar, în numărul curent, vă oferim posibilitatea de a afla informații despre justificarea demarării studiului și metodologia utilizată.

"Având în vedere dinamica forței de muncă, este de dorit ca astfel de demersuri de recenzare să se desfășoare periodic, astfel încât să poată fi luate, în timp util, măsuri de reducere a efectelor negative ale părăsirii domeniului de un număr important de specialiști",
recomandă autorii.

REPREZENTARE

» Diana Cristea, Președinte CNASR, a participat în data de 5 iulie 2023 la evenimentul de finalizare a proiectului Smile - spațiu prietenos pentru copii și mame ucraineni refugiați/în tranzit în București, derulat de Fundația Internațională pentru Copil și Familie "Dr. Alexandra Zugrăvescu", eveniment în cadrul căruia a fost sărbătorită și aniversarea a 30 de ani de la înființarea FICF.

» Tatiana Duță, Secretar executiv CNASR, a participat în data de 10 iulie 2023, la invitația Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, la o întâlnire de lucru consultativă privind situația persoanelor vârstnice și persoanelor cu dizabilități instituționalizate.

» Tatiana Duță, secretar executiv CNASR a participat în data de 11 iulie 2023, alături de reprezentanții UNICEF în România, la Adunarea Generală a Asociației Comunelor din România. În cadrul întâlnirii s-a discutat despre necesitatea organizării de activități comune privind consolidarea forței de muncă din serviciile sociale din mediul rural, precum și despre conclucrarea în vederea implementării pachetului minim de servicii (incluzând sprijin pentru identificarea nevoilor de la nivel local, dezvoltarea serviciilor comunitare integrate și creșterea capacității profesioniștilor de la nivel local).



PRIMUL RECENSĂMÂNT AL FORȚEI DE MUNCĂ DIN SERVICIILE SOCIALE - JUSTIFICARE ȘI METODOLOGIE

Florin Lazăr
Elena-Loreni Baci
Mihai-Bogdan Iovu
Coțiu Tiberiu Șoitu
Maria Cristina Ghiță Hacean
Diana Cristea

Pentru a contribui la planurile de consolidare a forței de muncă din serviciile sociale, au fost demarate de către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR) cu sprijinul UNICEF Romania mai multe inițiative. Astfel, în 2019 a fost elaborat raportul „Perspective asupra sistemului și serviciilor de asistență socială din România”, raport ce a ajutat la identificarea lacunelor/ problemelor existente, precum și la stabilirea de priorități, pe termen scurt, mediu și lung, în ceea ce privește recrutarea și menținerea de personal de calitate, cu abilități și competențe crescute, ca premisă pentru creșterea calității serviciilor oferite beneficiarilor din sistemul de asistență socială din România. Analiza legislativă și cercetarea realizată în rândul asistenților sociali au dus la identificarea unei palete largi de bariere și probleme ale sistemului de asistență socială din România. Problemele identificate relevă faptul că pentru atenuarea, reducerea sau chiar soluționarea acestor probleme este nevoie de o abordare integrată, în care să fie implicați diferiți actori sociali/ instituții - CNASR, furnizorii de formare, furnizorii de servicii sociale, autoritățile publice centrale (Guvern, Ministere, agenții) și locale (Administrația publică locală - primării, servicii, instituții locale), precum și organizații internaționale (UNICEF, Banca Mondială, altele). Pregătirile pentru realizarea primului **Recensământ al forței de muncă din serviciile sociale din România** au început din 2021 când, împreună cu UNICEF România, ne-am propus să avem o primă diagnoză a resursei umane din domeniul social. În accepțiunea noastră, serviciile sociale includ servicii în domeniul asistenței sociale conform Legii 292/2011, acreditați/ acreditabili, cât și servicii din domenii conexe, dar care au o componentă socială. Deși în România sintagma „servicii sociale” are o accepțiune limitată la serviciile de asistență socială, în studiul de față am adoptat o definiție mai largă, în acord atât cu abordarea din domeniul politicilor sociale, cât și cu cea a Comisiei Europene și cu Pilonul European al Drepturilor Sociale (European Pillar of Social Rights).

În perioada 1 aprilie 2022 - 15 octombrie 2022, Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR), cu sprijinul UNICEF și prin intermediul Metro Media Transilvania, a realizat o cercetare de tip recensământ în rândul lucrătorilor din serviciile sociale din România. Studiul a urmărit satisfacerea mai multor nevoi concentrate pe imperativul identificării și cuantificării resurselor umane disponibile în domeniul serviciilor sociale pentru sprijinirea categoriilor vulnerabile de populație, scopul general fiind acela de a evalua obiectiv numărul și tipul de profesioniști necesari și disponibili, excedentul și deficitul pe categorii profesionale și unități administrative, nevoia de resurse umane pe termen scurt, mediu și lung. Principalul obiectiv al demersului a fost acela de a evalua, în termeni de acoperire și distribuție, forța de muncă din serviciile sociale.

Specific, studiul a urmărit:

1. **evidențierea unui profil al persoanelor angajate în serviciile sociale în funcție de principalele variabile socio-demografice (sex, vârstă, nivel de educație, vechime, afilierea la diverse organizații profesionale, treaptă de competență, etc.);**
2. **descrierea forței de muncă în relație cu cartografierea structurilor și organismelor ce furnizează servicii sociale - publice și private (inclusiv organizații neguvernamentale);**
3. **analiza forței de muncă din perspectiva contractării (descrierea posturilor și a ocupațiilor din serviciile sociale, precum și a diverselor etichete profesionale și ocupaționale), formării (inițiale și continue) și promovării profesioniștilor din diversele domenii;**
4. **analiza forței de muncă în raport cu nevoia serviciilor sociale, incluzând cuantificarea numărului de posturi (ocupate și vacante) și evaluarea necesarului de forță de muncă în serviciile sociale pentru sprijinirea categoriilor vulnerabile de populație.**

Per ansamblu, în perioada de desfășurare a studiului au fost colectate 22,372 răspunsuri de la personalul angajat care activează în cadrul serviciilor sociale, iar după curățarea bazei de date au rămas 20,999 răspunsuri valide, reprezentând aproximativ $\frac{1}{4}$ din totalul de angajați în servicii sociale, raportat de Eurostat pentru România.

Instrumentul cercetării, chestionarul, a cuprins un total de 54 de itemi (întrebări cu răspuns unic, răspuns multiplu, precum și întrebări tip baterie).

Completarea chestionarului a fost făcută individual, prin autoaplicare pe calculator (și, dacă a fost nevoie, prin autoaplicare asistată telefonic de operatorul de interviu), sau prin aplicare telefonică de către operatorii Metro Media Transilvania/ MMT.

Lista serviciilor sociale incluse în cercetare a ținut cont de **Nomenclatorul serviciilor sociale** aprobat prin HG 867/2015, de standardele pentru serviciile sociale în vigoare, având în vedere că nu toate serviciile incluse în Nomenclator au standarde, cele fără standarde nefiind incluse în lista celor licențiate. Datele au fost colectate separat pentru fiecare serviciu în parte, iar în situația în care un furnizor acreditat avea mai multe servicii s-a avut în vedere evidențierea alocării personalului pentru fiecare serviciu în parte (cu menționarea fracțiilor de normă per serviciu, unde este cazul).

Identificarea unor furnizori neacreditați, precum și a serviciilor nelicențiate a fost realizată prin metoda **bulgărelui de zăpadă**, principalul punct de pornire reprezentându-l furnizorii ce au participat la studiu. În vederea identificării agenților economici care oferă servicii asimilabile serviciilor sociale, au fost extrase din Registrul Comerțului firmele active din județ, având ca obiect de activitate coduri CAEN din sfera asistenței sociale sau a protecției sociale (ex. activități de îngrijire/ cazare pentru persoane vârstnice, pentru copii, creșe, etc.).

Având în vedere dinamica forței de muncă este de dorit ca astfel de demersuri de recenzie să se desfășoare periodic, astfel încât să poată fi luate, în timp util, măsuri de reducere a efectelor negative ale părăsirii domeniului de un număr important de specialiști.

INFORMAȚII UTILE, OPORTUNITĂȚI



Departamentul de Asistență Socială, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București, împreună cu Asociația Școlilor de Asistență Socială din România, organizează a 7-a ediție a conferinței internaționale de asistență socială în zilele de 2 și 3 noiembrie 2023!

Tema conferinței din acest an este:

Social Work in Changing Times: From Resilience to Transformative Action

Invitati speciali:

Liz Frost - University of the West of England, Bristol

Idit Weiss-Gal - University of Tel Aviv

John Gal - Hebrew University of Jerusalem

Jean-Pierre Wilken - University of Utrecht

Dacă nu v-ați înscris deja cu o lucrare/un rezumat termenul-limită a fost prelungit până în data de 10 august! Lucrările selectate vor putea fi trimise spre evaluare pentru publicare într-un număr special al Revistei de Asistență Socială (revista indexată BDI) din 2024.

Dacă doriți doar să participați pentru a audia prezentările celorlalți, o puteți face, iar mai multe informații și detalii regăsiți la:

<https://www.facebook.com/SocialWorkInternationalConference/https://swicub.com>

INFORMAȚII UTILE

ÎN LUNA IULIE

Comisia de Avizare și Atestare Profesională a aprobat rezoluțiile pentru cele 136 dosare analizate:

- 71 de dosare de înscriere (unul amânat);
- 56 de dosare pentru obținere treaptă superioară (49 dosare aprobate, 3 dosare au fost amânate și pentru 4 s-a menținut treapta de competență);
- 3 dosare pentru obținere atestat de liberă practică;
- 3 solicitări înființare cabinete individuale de asistență socială (o cerere de modificare sediu profesional).
- o solicitare înființare societate profesională de asistență socială;
- 2 solicitări privind suspendarea avizului de exercitare a profesiei.

Comisia de Avizare și Atestare Profesională

Comisia de Formare Profesională

Comisia de Formare Profesională a analizat o cerere de modificare a lectorilor pentru un program creditat, derulat de un furnizor de formare avizat CNASR

Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.



B-dul General Gheorghe Magheru, nr. 31, et. 6, sector 1, București
cod poștal 010325, tel. 0213175125, 0748124585
fax 0318172047, email cnasr@cnasr.ro
www.cnasr.ro