

iunie 2023



News Letter

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România

CUPRINS:

- pg.1 Din activitatea Colegiului
- pg. 2-4 Evenimente
- pg. 5 Reprezentare
- pg. 6 Articol
- pg. 6 Informații utile



Din activitatea Colegiului

Dragi colegi,

Despre cel mai recent studiu privind forța de muncă, obiectivele acestuia, ce vizau printre altele, analiza forței de muncă existente, din mai multe perspective, ce conține și o serie de recomandări menite să sprijine consolidarea și promovarea forței de muncă din domeniul serviciilor sociale la nivel local și nu numai, puteți citi în numărul curent al newsletterului dar și în edițiile viitoare.

Regăsiți, de asemenea, principalele evenimente și activități derulate la nivel central și local, în cursul lunii iunie.

[Raportul privind Recensământul forței de muncă din serviciile sociale a fost lansat, urmând ca la jumătatea lunii iulie să fie publicat](#)



EVENIMENTE:

Atelier de lucru "Serviciile sociale în mediul rural, acționăm pentru comunitate", eveniment organizat de Sucursala teritorială Gorj în data de 8 iunie 2023.

În data de 8 iunie, a avut loc webinarul **Rolul asistentului social în relație cu pacientul oncologic**, susținut de:

- *Elena Adina Rotariu – asistent social principal, Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași*
- *Maria Andreescu – asistent social principal, Fundația Hospice Casa Speranței București*
- *Diana Hulea – asistent social principal, Asociația Sus Inima Sibiu – Centrul de Suport Oncologic*
- *Roxana Andreea Anghel – asistent social principal, DGASPC Sector 6, Serviciul prevenirea marginalizării*

Moderator: Mihaela Motoc – Membru în Comisia de Imagine și Comunicare a CNASR.



Webinar

08.06.2023 ora 16.00

Rolul asistentului social în oferirea de servicii sociale pacientului oncologic

Moderator: Motoc Mihaela - Membru în Comisia de Imagine și Comunicare a CNASR

INVITAȚI

Rotariu Elena Adina - Asistent social principal, Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași

Andreescu Maria - Asistent social principal, Fundatia Hospice Casa Speranței București

Hulea Diana - Asistent social, Asociația Sus Inima Sibiu - Centrul de Suport Oncologic

Anghel Roxana Andreea - Asistent social principal, DGASPC sector 6, Serviciul Prevenirea Marginalizării Sociale

Evenimente



Cum construim relații

21 iunie 2023
ora 16,00
Pe Zoom



Invitată
MĂDĂLINA MARC - CONSILIER DE
FILANTROPIE CORPORATIVĂ ȘI DE
FAMILIE, DIRECTOR DE
DEZVOLTARE RESURSE ÎN
CADRUL ASOCIAȚIEI PENTRU
RELAȚII COMUNITARE

În data de **21 iunie**, a avut loc webinarul "**Cum construim relații**", iar invitata noastră a fost *Mădălina Marc - consilier de filantropie corporativă și de familie, Director de dezvoltare resurse în cadrul Asociației pentru Relații Comunitare.*



Bullying-ul de la nepăsare la INTERVENȚIE

22 iunie 2023
Pe ZOOM
ora 16,00



MODERATOARE



Tatiana Duță
Asistent social



Mirela Nicolai
Asistent social

INVITATE



Claudia Clicinschi
Coach&Trainer



Daniela Trandafir
Psiholog clinician și
psihoterapeut

Joi, 22 iunie, Tatiana Duță - Secretar executiv CNASR și Mirela Nicolai - membru în Comisia de imagine și comunicare a CNASR au moderat webinarul "**Bullying-ul de la nepăsare la INTERVENȚIE**" alături de invitatele lor Claudia Clicinschi - Coach&Trainer și Daniela Trandafir - psiholog clinician și psihoterapeut.

REPREZENTARE

Diana Cristea - Președinte CNASR s-a întâlnit în data de 20 iunie 2023, cu **Romeo Nicoară - Director General Asociația Orașelor din România** pentru a *discuta despre crearea premiselor unui necesar de forță de muncă puternic în serviciile sociale*, care să se poată adresa nevoilor celor mai vulnerabile categorii.



Diana Cristea - Președinte CNASR s-a întâlnit în data de 22 iunie 2023 cu reprezentanții **Asociației Comunelor din România (ACoR)**, dna. **Mariana Gâju - Primvicepreședinte ACoR**, dl. **Sergiu Țâra - Președinte executiv ACoR** și dna. **Cristina Pop - Consilier administrație publică ACoR**. Întâlnirea a avut loc la inițiativa CNASR pentru a *discuta despre crearea premiselor unui necesar de forță de muncă puternic în serviciile sociale din mediul rural*, care să se poată adresa nevoilor celor mai vulnerabile categorii.

În data de 13 iunie 2023, **Tatiana Duță - Secretar executiv** a participat la consultarea publică privind Ghidul Solicitantului "Acordarea de articole de îmbrăcăminte și încălțăminte, saci de dormit pentru persoanele fără adăpost", organizată de Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene.



Colegiul National al Asistentilor Sociali și UNICEF în România au lansat pe 27 iunie 2023, la sediul CNASR, raportul privind „**Recensământul forței de muncă din serviciile sociale**”, cercetare prin care a fost evaluată nevoia de resurse umane pe termen scurt, mediu și lung din domeniul social.



„Cercetarea și datele despre forța de muncă din serviciile sociale sunt esențiale pentru a determina tendințele în ocuparea forței de muncă, pentru a aborda nevoile de formare profesională, pentru a identifica barierele în calea furnizării de servicii sociale de calitate și pentru a elabora politici în ce privește planificarea, dezvoltarea și sprijinirea acesteia. O forță de muncă planificată, dezvoltată și sprijinită este importantă pentru familii și comunități, pentru realizarea de programe care au ca obiectiv lupta împotriva sărăciei și excluziunii sociale. O forță de muncă puternică poate proteja mai bine cetățenii, îi poate ajuta pe oameni să abordeze provocările din viața lor de zi cu zi. Având în vedere dinamica forței de muncă este de dorit ca astfel de demersuri de recenzie să se desfășoare periodic, astfel încât să poată fi luate, în timp util, măsuri de reducere a efectelor negative ale părăsirii domeniului de un număr important de specialiști.”, a declarat **Diana Cristea - Președinte CNASR.**

DISCURSUL PROFESIONAL ȘI CARE ESTE ROLUL LUI ÎN VIAȚA PROFESIONALĂ

Tatiana Duță,
secretar executiv al CNASR

Discursul tău profesional, adică modul în care te exprimi verbal și nu numai în toate contextele profesionale: cu beneficiarul, în raport cu colegii sau superiorii, în întâlniri cu alți profesioniști (atunci când utilizezi metoda managementului de caz) sau chiar cu alți asistenți sociali, indică atât traseele tale mentale (modul în care sunt organizate informațiile pentru tine), cât și credințele/valorile proprii, cele care îți ghidează întreg traseul profesional. Prin urmare, utilizarea reflecției profesionale prin analiza discursului profesional este o tehnică și un instrument de autoreglare profesională pe care merită să-l cunoști și să-l utilizezi în practica ta.

Ce trebuie să faci?

- ✓ Practică reflexia profesională, mai exact, după finalizarea unui proces, analizează atât modul în care ai realizat evaluarea sau intervenția (ce tehnici/instrumente ai utilizat și cu ce rezultat, cât de bine le-ai folosit), cât și discursul profesional (ce cuvinte ai folosit, de câte ori le-ai utilizat). După mai multe utilizări o să poți practica reflexia profesională și în timpul procesului de asistență socială, putând realiza schimbări chiar în timpul acestuia.
- ✓ Cere feedback de la colegi cu privire la tipul de discurs folosit.
- ✓ Verifică de câte ori ai folosit scuze, explicații, ai pasat responsabilitatea în totalitate asupra celuilalt.
- ✓ Citește și verifică dacă comportamentele tale profesionale dar și discursul profesional respectă normele deontologice.
- ✓ Verifică de câte ori ai început cu problemele identificate și cât de copleșitoare sunt ele pentru tine, fără a putea vedea cu claritate minim două soluții.

Ce indică discursul tău profesional?

1. Dacă apar mai des emoții puternice, negative, de nemulțumire sau nu mai poți vedea resursele personale/ale beneficiarului sau soluții, indică faptul că este posibil să te afli în burnout profesional/epuizare profesională sau să ai o traumă vicariantă.
2. Dacă apar, în mod special în discuțiile cu alți profesioniști, discuții cu privire la etnia, religia, orientarea sexuală, vârsta, date biologice, etc, ca o justificare a nonintervenției, a incapacității de a continua procesul, etc, indică faptul că ai dificultăți cu interiorizarea și respectarea normelor deontologice sau că unele valori personale interferează cu cele profesionale.
3. Dacă în discursul altor profesioniști apar elemente ce indică valori care contravin normelor deontologice și deși le identificei, nu-i poți opri în mod respectuos, dar clar, indică că mai ai nevoie de pregătire profesională în ceea ce privește modalitatea de a comunica, pentru a crește această competență profesională.

INFORMAȚII UTILE

ÎN LUNA IUNIE

Comisia de Avizare și Atestare Profesională a aprobat rezoluțiile pentru cele 126 dosare analizate:

- 46 de dosare de înscriere (unul respins și unul amânat);
- 69 de dosare pentru obținere treaptă superioară (67 dosare aprobate, iar un dosar a fost amânat și unul respins);
- 5 dosare pentru obținere atestat de liberă practică (un dosar a fost amânat);
- 5 solicitări cabinete individuale de asistență socială (4 cereri de aprobare înființare CIAS și 1 cerere de reluare activitate CIAS).

Comisia de Avizare și Atestare Profesională

Comisia de Formare Profesională

Comisia de Formare Profesională a analizat 3 cereri: o cerere de avizare furnizor, o cerere avizare program organizat de sucursale și o cerere de înlocuire formatori pentru 3 programe avizate de către un furnizor de formare profesională continuă.

Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.



B-dul General Gheorghe Magheru, nr. 31, et. 6, sector 1, București
cod poștal 010325, tel. 0213175125, 0748124585
fax 0318172047, email cnasr@cnasr.ro
www.cnasr.ro