



CUPRINS

1 Din activitatea Colegiului

2-5 Angajament CNASR

6 Demersuri CNASR

7 Evenimente în sucursale

8-9 Proiectul NEF

10 Informații Comisii

Dragi colegi,

Luna august a fost una plină de activitate și implicare în cadrul **Colegiului Național al Asistenților Sociali din România (CNASR)**. În centrul eforturilor noastre se află **angajamentul pentru profesia de asistent social**, pentru protejarea standardelor etice și profesionale și pentru susținerea membrilor noștri în practica zilnică.

În acest număr veți regăsi informații despre **Angajamentul CNASR pentru profesia de asistent social**, un cadru care reafirmă responsabilitatea noastră de a proteja și dezvolta profesia prin reglementare, reprezentare, promovarea standardelor și dialog constant cu membrii. De asemenea, prezentăm **informarea privind demersurile CNASR pentru respectarea cadrului legal**, care include recomandări și măsuri concrete pentru instituțiile publice în procesele de reorganizare a serviciilor sociale, astfel încât posturile să fie ocupate doar de personal calificat și înregistrat în RNASR. Veți descoperi și proiectul **NEF: Tehnologie Digitală și Empowerment în Formarea Asistenților Sociali**, un proiect Erasmus+, care explorează cum tehnologia digitală poate sprijini autonomia și emanciparea persoanelor vulnerabile.

Într-o perioadă marcată de schimbări legislative, transformări sociale și nevoia tot mai mare de adaptare, **profesia noastră rămâne un pilon al sprijinului și solidarității**. Prin fiecare acțiune, consolidăm nu doar un cadru profesional solid, ci și încrederea celor care au nevoie de noi.

Vă încurajăm să răsfoiți acest număr al newsletter-ului pentru a descoperi informațiile esențiale, proiectele aflate în derulare și resursele care vă pot inspira în activitatea de zi cu zi.

Să continuăm împreună să dăm sens profesiei noastre și să construim un viitor în care respectul, empatia și profesionalismul rămân valorile fundamentale.

**Cu prețuire,
Echipa CNASR**

ANGAJAMENTUL PENTRU PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

Asistența socială este o profesie aflată într-un proces continuu de adaptare la nevoile societății.

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România are responsabilitatea de a proteja și dezvolta această profesie, prin reglementare, reprezentare și promovarea standardelor etice și profesionale.

CNASR susține dialogul, considerând că implicarea membrilor este esențială pentru un sistem profesional solid. Actionăm în interesul profesiei și al comunității profesionale, prin măsuri concrete și printr-o comunicare constantă și transparentă.

Credem însă că, înainte de toate, merită să ne uităm la ceea ce ne unește: dorința ca profesia de asistent social să fie respectată și recunoscută, iar vocea celor care o practică să fie auzită.

CNASR există pentru a susține profesia

CNASR există pentru a susține, consolida și dezvolta această profesie. Lucrăm la acest lucru, zi de zi, și vrem să vă detaliem cât mai concret, în ce mod am construit până acum repere solide care să ajute asistenții sociali în misiunea lor:

★ Am elaborat Codul deontologic al profesiei de asistent social

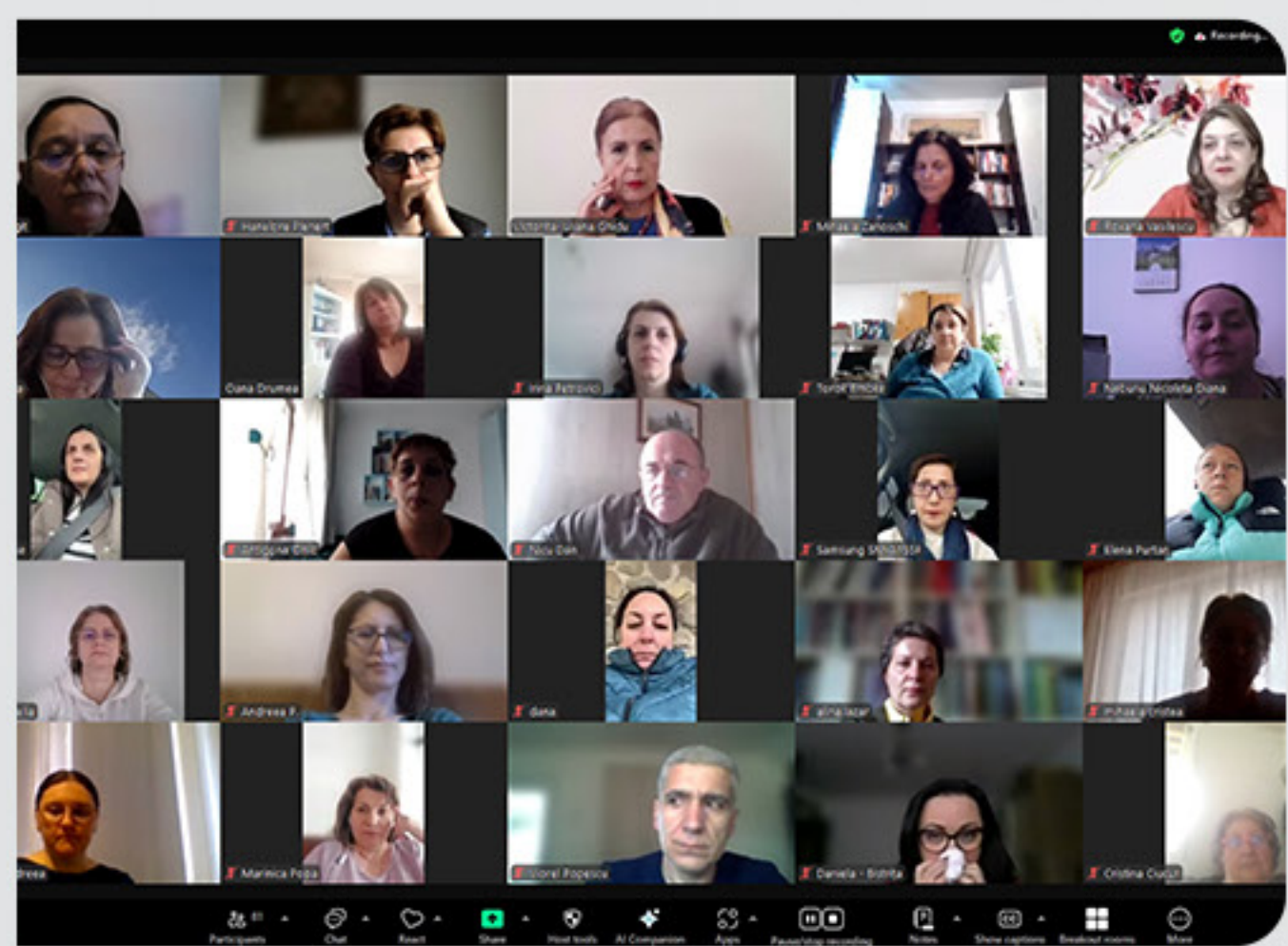
Un cadru care oferă reguli clare de conduită, menite să protejeze demnitatea beneficiarilor, reputația profesiei de asistent social și buna practică a specialiștilor. Codul inspiră încredere în ochii comunității, protejează relația cu beneficiarii, determină asistenții sociali să dobândească siguranța profesională necesară, iar comunitatea beneficiază de intervenții bazate pe responsabilitate, respect și integritate.

★ Am conceput Codul privind practica asistentului social

Acesta descrie pașii esențiali ai intervenției în asistența socială, responsabilitățile și standardele de competență, sprijinind atât dezvoltarea profesională continuă, cât și calitatea serviciilor oferite beneficiarilor.

Prin actualizări permanente și completări cu ghiduri specializate, el asigură că practica socială din România rămâne aliniată realităților din teren și evoluțiilor științifice.

Acesta poate fi consultat pe site-ul CNASR și în varianta audio.



★ Am implementat primul program de supervizare profesională din asistența socială

Un demers care a adus în 2025 primii supervizori avizați din România. Acest program oferă asistenților sociali:

- sprijin
- feedback și ghidare din partea unui supervizor avizat
- rol formativ (dezvoltarea competențelor)
- rol suportiv (sprijin emoțional și prevenirea burnout-ului)
- rol administrativ (asigurând respectarea standardelor și eticii profesionale)

Prin supervizare:

- ✓ crește calitatea serviciilor sociale
- ✓ se consolidează încrederea în profesie
- ✓ angajatorii beneficiază de echipe mai stabile și mai bine pregătite

ANGAJAMENTUL PENTRU PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

★ Organizăm lunar activități în sucursalele teritoriale

Prin workshopuri, ateliere, conferințe și întâlniri de lucru, sucursalele creează contexte reale de învățare, schimb de experiență și colaborare între asistenții sociali și comunitate.

Aici, asistenții sociali găsesc sprijin reciproc, își dezvoltă competențele și își consolidează identitatea profesională, demonstrând că profesia nu se sprijină doar pe teorie, ci pe o comunitate unită, mereu în creștere.



★ Realizăm constant cercetări fundamentale pentru politici publice, formare profesională și advocacy

Oferim date concrete și perspective asupra realităților din domeniu. Printre cele mai importante dintre ele, se numără:

- Perspective asupra sistemului și serviciilor de asistență socială din România
- Competențele profesionale ale asistenților sociali
- Profilul asistenților sociali din România
- Renașterea unei profesii sau despre cum e să fii asistent social în România
- Studiu - Asistența socială fără asistenți sociali

★ Am realizat, cu sprijinul UNICEF România, Recensământul forței de muncă din servicii sociale – care arată realitatea profesiei:

- lipsa personalului în mediul rural
- riscul de îmbătrânire a forței de muncă
- nevoile reale ale sistemului

Aceste date sunt folosite pentru politici publice, oferă profesiei legitimitate, vizibilitate și argumente puternice pentru schimbări reale în sprijinul comunităților și al asistenților sociali.



★ Organizăm și transmitem webinarii relevante

Pe diferite teme de interes pentru asistenții sociali, având ca invitați profesioniști din diverse domenii. În perioada **2021-2025**, am organizat **123 de webinarii**, la care au participat un total de **19.375 persoane**.

★ Elaborăm și trimitem lunar newsletter-ul CNASR

Un instrument de comunicare, informare și conectare cu membrii profesiei, oferind:

- informații actuale
- inspirație și resurse
- activitatea derulată pe parcursul lunii
- proiecte, evenimente, workshopuri, cursuri de formare
- campanii și inițiative importante
- noutăți din domeniu



ANGAJAMENTUL PENTRU PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

★ Am creat platformele online (Portal CNASR și eLearning)

Pentru a face profesia mai accesibilă, mai conectată și mai puternică.

Portalul CNASR oferă:

- Gestionarea rapidă a documentelor
- Vizualizarea situației creditelor profesionale
- Înscriere la formări
- Comunicare directă cu CNASR



Platforma eLearning completează acest demers, oferind:

- Cursuri și resurse educaționale
- Sprijin pentru învățare continuă și dezvoltarea competențelor

Împreună, aceste instrumente digitale aduc profesia de asistent social mai aproape de standardele profesionale și de nevoile reale ale membrilor.

★ Gala Națională a Excelenței în Asistență Socială

Organizată de 11 ediții la Ateneul Român, a devenit un reper pentru recunoașterea și celebrarea profesiei de asistent social în România.



IRINA-IOANA HUȚU

Asistent Social debutant

Mă numesc Huțu Irina-Ioana, am 22 de ani și sunt absolventă a studiilor de licență din cadrul Facultății de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București, specializarea Asistență socială. În prezent sunt înscrisă în cadrul aceleiași facultăți la masterat - Managementul serviciilor sociale și de sănătate și sunt membru al CNASR ca asistent social debutant și îmi doresc să mă angajez în București.

1 De ce îmi doresc să proftez ca asistent social?
Îmi doresc să proftez ca asistent social pentru că sunt pasionată în a ajuta oamenii să depășească dificultățile și să-și îmbunătățească calitatea vieții. Cred cu tărie că fiecare individ merită suport și îndrumare pentru a-și atinge potențialul maxim. De asemenea, îmi place să contribuie la schimbarea pozitivă în comunitate și să promovez echitatea și justiția socială.

2 Ce așteptări aveți de la angajator?
Ca asistent social debutant, mă aștept să primesc suport din partea colegilor și mentorilor, precum să am acces la oportunități de formare continuă. Este important pentru mine să am o descriere clară a responsabilităților și resursele necesare pentru a-mi îndeplini sarcinile. De asemenea, îmi doresc un mediu de lucru colaborativ alături de persoane dedicate și implicate.

★ Campanii pe Social Media

Pentru promovarea profesiei și creșterea vizibilității acesteia.
Exemplu: **campania dedicată asistenților sociali debutanți** – sprijin la început de carieră, evidențierea importanței rolului lor și facilitarea conexiunilor între generații.

★ Am elaborat ghiduri utile în domeniu

Esențiale pentru practica în diverse contexte:

- Ghidul pentru asistentul social din mediul rural
- Ghidul privind mentoratul
- Ghidul privind practica bazată pe dovezi



ANGAJAMENTUL PENTRU PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

★ **Comunicăm permanent cu membrii CNASR**

Oferim informare, sprijin și oportunități de colaborare. Această comunicare întărește coeziunea comunității profesionale și sprijină dezvoltarea carierei fiecărui asistent social.

★ **Susținem asistenții sociali debutanți**

Prin resurse, scutirea taxei de înregistrare în anul absolvirii, sprijin și ghidaj constant.



Concluzie

Aceasta este o scurtă retrospectivă a activității CNASR, pentru care investim toată priceperea, sufletul și bucuria. Știm că uneori se vede mai greu munca din culise: workshopurile, platformele online, webinarile, evenimentele de formare, campaniile de promovare sau chiar simpla comunicare de zi cu zi. Dar toate aceste acțiuni construiesc o comunitate profesională mai puternică și mai conectată, mai vizibilă, mai apreciată.

Nu suntem perfecți și nici nu ne dorim să ne prezentăm așa. Suntem aici să ascultăm, să îndrumăm, să corectăm pentru a vă ajuta să fiți mai buni și, mai ales, să continuăm să lucrăm pentru ca profesia noastră să aibă respectul pe care îl merită.

CNASR este spațiul în care poveștile asistenților sociali se adună, se transformă în standarde, în resurse, în sprijin concret.

Atunci când asistenții sociali sunt mai bine pregătiți, mai susținuți și mai încrezători, comunitățile vulnerabile primesc servicii mai bune, iar profesia de asistent social își demonstrează necesitatea.

Pentru că, dincolo de orice discuție, adevărata măsură a efortului nostru se vede în comunitățile care au atât de multă nevoie de ajutorul asistenților sociali. Iar noi vrem să fim alături de fiecare dintre voi în această misiune nobilă.



DEMERSURILE CNASR PENTRU RESPECTAREA CADRULUI LEGAL ÎN PROCESELE DE REORGANIZARE A SERVICIILOR PUBLICE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ



În luna august, **Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR)**, în calitate de organism profesional de reglementare și monitorizare a profesiei de asistent social, conform Legii nr. 466/2004 privind statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare, a transmis **adrese către toate Instituțiile Prefectului, Consiliile Județene și DGASPC-urile din țară.**

Prin aceste adrese, am atras atenția asupra **respectării cadrului legal specific în procesele de reorganizare sau restructurare a serviciilor publice de asistență socială**, reamintind că:

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale prevede obligația autorităților publice de **a asigura personal calificat pentru furnizarea serviciilor sociale;**
- Conform art. 40 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, serviciile publice de asistență socială trebuie furnizate prin **personal de specialitate – asistenți sociali și tehnicieni în asistență socială (coordonati de către asistenți sociali);**
- Ocuparea acestor posturi trebuie realizată exclusiv de către persoane care dețin calificarea necesară, în conformitate cu legislația în vigoare;
- Profesia de asistent social este reglementată, iar exercitarea acesteia este condiționată de înregistrarea în Registrul Național al Asistenților Sociali din România (RNASR), gestionat de CNASR, conform Legii nr. 466/2004.

Orice altă practică – care permite ocuparea posturilor din asistență socială de către persoane fără pregătirea și dreptul de exercitare a profesiei – contravine cadrului legal național, afectează interesul beneficiarilor și poate fi supusă sancționării.

În plus, CNASR a solicitat **DGASPC-urilor să actualizeze fișa postului** pentru salariații care ocupă funcția de asistent social, prin introducerea următoarelor atribuții obligatorii:

- 1. Respectă prevederile Legii nr. 466/2004** privind statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare, precum și Codul privind practica asistentului social;
- 2. Depune la șeful ierarhic dovada achitării anuale**, în condițiile Legii nr. 466/2004, a cotizației către Colegiul Național al Asistenților Sociali din România.

CNASR își menține angajamentul pentru respectarea standardelor profesionale și protejarea beneficiarilor serviciilor sociale.

ACTIVITĂȚI ÎN SUCURSALE

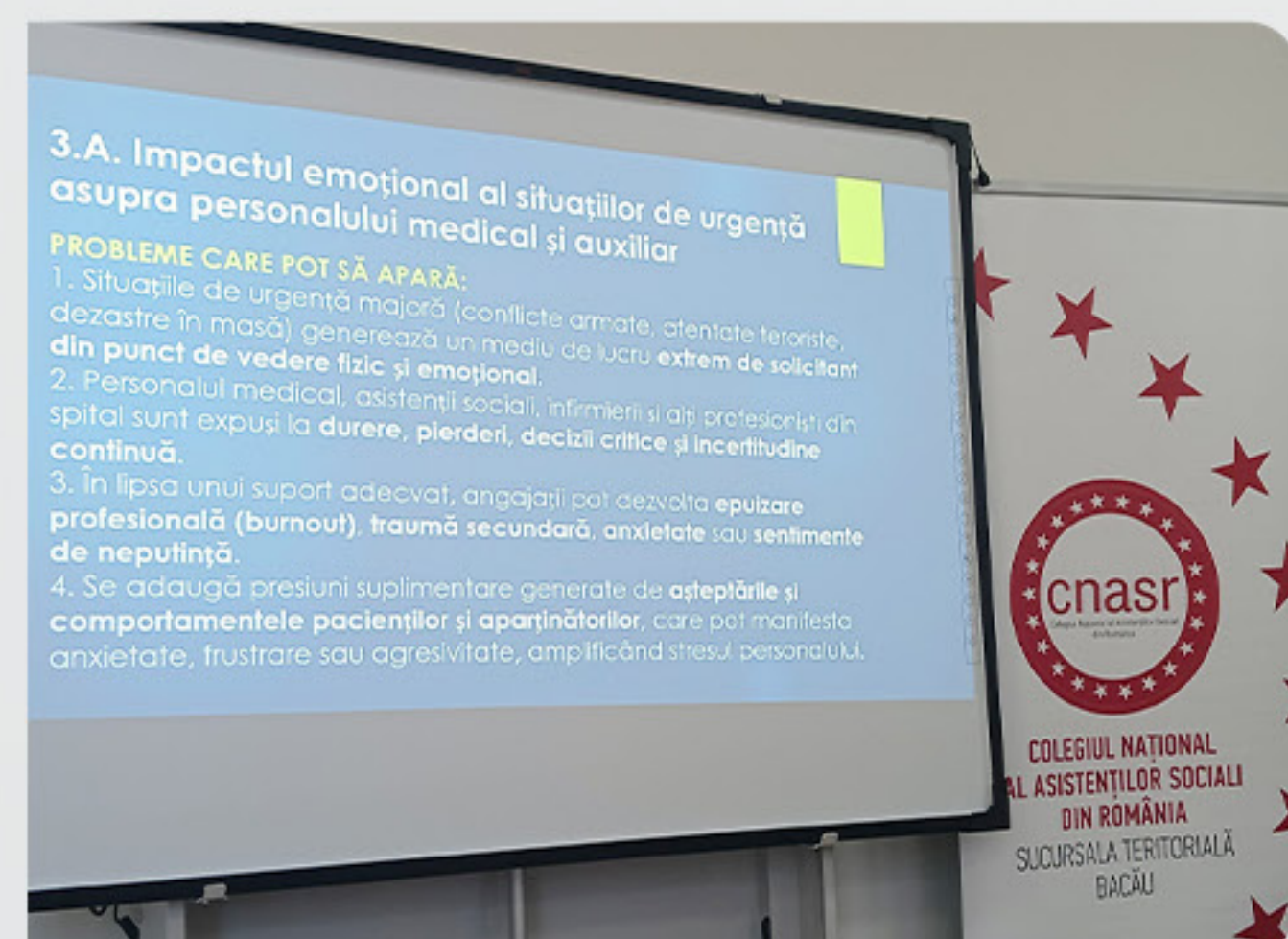


Workshop-ul „Rolul asistentului social în spital – direcții de intervenție și perspective”, ediția a V-a, organizat de Sucursala Teritorială Bacău a Colegiului Național al Asistenților Sociali din România, s-a desfășurat în data de 29 august 2025, în cadrul Conferinței Medicale derulate de Spitalul „Prof. Dr. Eduard Apetrei” din Buhuși.

Evenimentul a adus în prim-plan importanța rolului asistentului social în contextul serviciilor medicale integrate, precum și nevoia unei colaborări interdisciplinare eficiente pentru a răspunde complexității situațiilor întâlnite în practică. Temele abordate au vizat direcțiile de intervenție ale asistenței sociale în spital, perspectivele de dezvoltare ale profesiei în mediul medical și provocările întâlnite în lucrul cu pacienții și familiile acestora.

Workshop-ul a reunit specialiști din domeniul social și medical – asistenți sociali, medici, psihologi și reprezentanți ai autorităților locale – într-un cadru profesional dedicat schimbului de experiență și identificării de soluții inovatoare pentru îmbunătățirea serviciilor oferite pacienților.

De-a lungul celor cinci ediții, evenimentul a devenit o tradiție și un reper profesional în județul Bacău, consolidând parteneriatele între profesioniștii din sănătate și cei din asistență socială și contribuind la dezvoltarea unei abordări integrate în sprijinul pacienților și comunității.



NEF: TEHNOLOGIE DIGITALĂ ȘI EMPOWERMENT ÎN FORMAREA ASISTENȚILOR SOCIALE – PROIECTUL A ÎNCEPUT!

Cum putem consolida emanciparea persoanelor vulnerabile în era digitală? Aceasta este întrebarea centrală a proiectului **Erasmus + NEF – Tehnologie Digitală și Empowerment în Formarea Asistenților Sociali** (parteneriat de cooperare), lansat în **noiembrie 2024**, cu o durată de **trei ani**.

Pornind de la constatarea că accesul la drepturi și autonomie depinde din ce în ce mai mult de tehnologia digitală, proiectul NEF își propune **să identifice, să promoveze și să co-dezvolte instrumente și practici inovatoare**, astfel încât tehnologia să devină un motor real al **autodeterminării** pentru persoanele vulnerabile.



★ Ce înseamnă empowerment?

Empowerment înseamnă a oferi fiecărei persoane mijloacele de a-și lua viața în propriile mâini, implicând-o activ în decizii și procesele care o afectează. În acest context, asistenții sociali devin facilitatori ai autonomiei, lucrând împreună cu beneficiarii pentru a construi soluții digitale incluzive.

★ Activitățile principale ale proiectului NEF:

- ✓ Identificarea și promovarea bunelor practici de empowerment la nivel european
- ✓ Crearea și testarea unor module de formare digitală pentru asistenți sociali
- ✓ Adaptarea și pilotarea unui instrument digital dedicat, co-creat împreună cu beneficiarii
- ✓ Diseminarea rezultatelor la nivel național și european



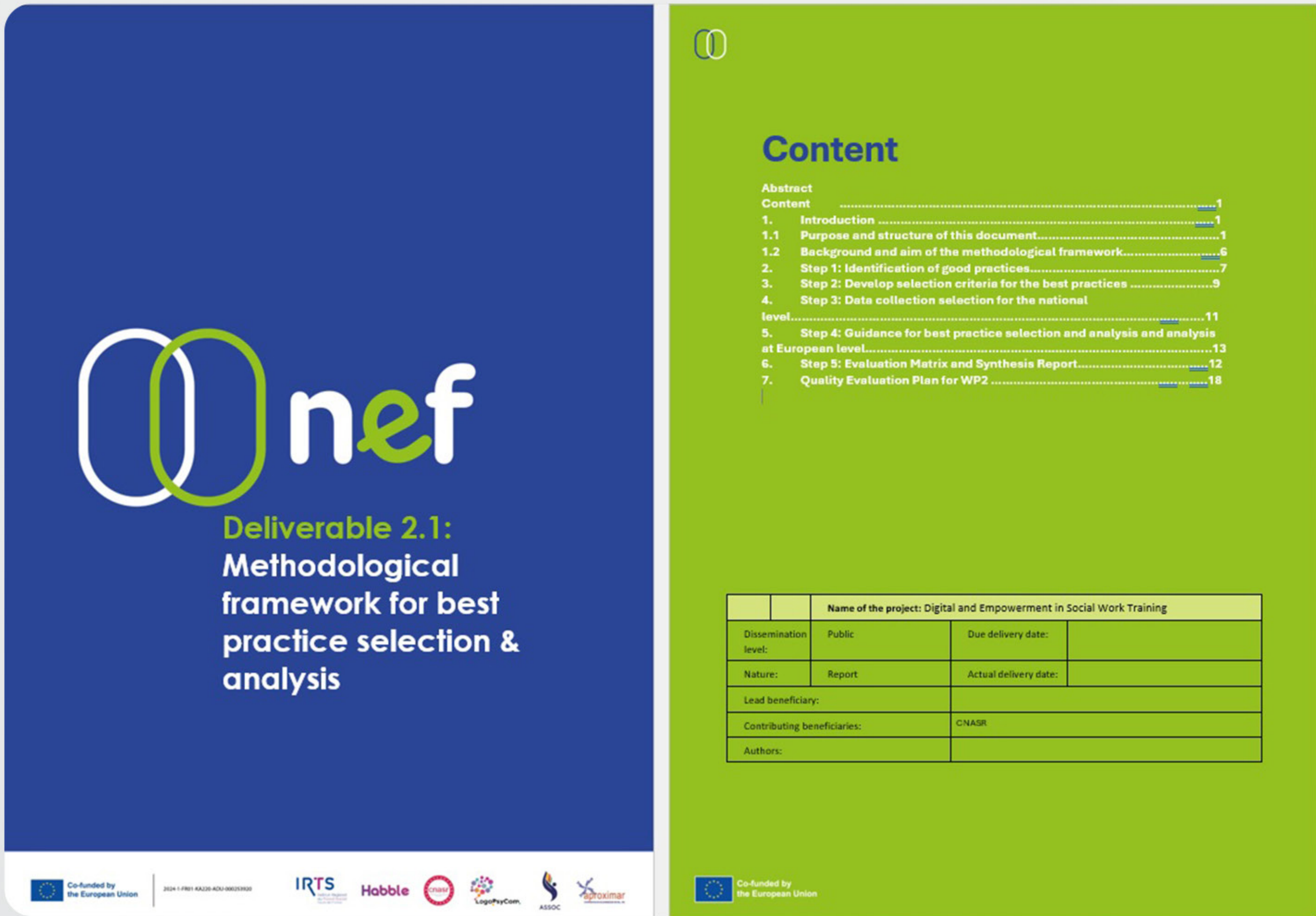
★ Public-țintă:

- **Persoane vulnerabile** (dizabilități, sărăcie, excluziune digitală), implicate direct în fiecare etapă a proiectului
- **Asistenți sociali și studenți la asistență socială**, care lucrează cu aceste grupuri

★ Parteneriatul NEF:

- **IRTS Hauts-de-France (Franța)** – coordonator și expert în formarea în asistență socială
- **Habble (Franța)** – dezvoltator de instrumente digitale pentru autonomia persoanelor cu dizabilități
- **CNASR (România)** – rețea profesională cu peste 13.000 de membri
- **ASSOC (România)** – organizație cu peste 30 de ani de experiență în incluziune socială
- **Logopsycom (Belgia)** – centru de inovație educațională axat pe incluziune digitală
- **Aproximar (Portugalia)** – cooperativă specializată în politici sociale și empowerment

NEF: TEHNOLOGIE DIGITALĂ ȘI EMPOWERMENT ÎN FORMAREA ASISTENȚILOR SOCIALE – PROIECTUL A ÎNCEPUT!



★ Primele rezultate: Metodologia pentru selecția și analiza bunelor practici

Colegiul Național al Asistenților Sociali din România (CNASR) a coordonat finalizarea metodologiei pentru **identificarea și evaluarea bunelor practici de empowerment digital în asistența socială**, realizată împreună cu toți partenerii NEF.

Acest cadru metodologic:

- definește **criteriile pentru bune practici și practici de excelență**;
- oferă un **proces structurat pentru colectarea și analiza acestora**;
- servește drept **referință comună** pentru etapa de cartografiere a inițiativelor din toate țările partenere.

★ Ce urmează?

- **Identificarea a 20 de practici și instrumente inovatoare** în fiecare țară participantă, cu impact în promovarea autonomiei și incluziunii digitale;
- **Colectarea inițiativelor de succes** care pot include:
 - co-creare și participare activă a persoanelor vulnerabile;
 - platforme de e-learning accesibile;
 - storytelling digital;
 - acreditări digitale (Open Badges & Micro-Credite);
 - programe de schimb de experiență și sprijin peer-to-peer.



🇷🇴 **Dacă sunteți implicați într-o inițiativă inovatoare care promovează empowerment-ul digital în asistența socială, vă invităm să ne contactați!** Contribuția voastră poate fi inclusă în baza europeană de bune practici.

Proiectul este în plină desfășurare – vom reveni cu noutăți, apeluri și rezultate.

INFORMAȚII COMISII

COMISIA DE AVIZARE ȘI ATESTARE PROFESIONALĂ

Comisia de Avizare și Atestare Profesională a aprobat rezoluțiile pentru cele 324 de dosare:

243 de dosare de înscriere, din care 4 dosare au fost respinse

72 de dosare pentru obținere treaptă superioară, din care un dosar a fost amânat și un dosar menținere teaptă

1 dosar pentru obținerea atestatului de libera practică

1 dosar de cabinet individual de asistență socială

4 cereri de suspendare din RNASR

1 cerere reluare activitate profesională

1 cerere de radiere din RNASR

Comisia de Formare Profesională a analizat 8 cereri, din care 2 cereri de avizare programe organizate de un furnizor de formare profesională, 1 cerere de creditare program organizat de o altă entitate, 4 cereri de creditare programe organizate de sucursalele teritoriale (4 cereri sucursala Bihor, 1 cerere sucursala Iași)

COMISIA DE FORMARE PROFESIONALĂ



Așteptăm sugestiile și propunerile voastre în legătură cu informațiile pe care vreți să le regăsiți în viitoarele numere ale newsletterului.

B-dul General Magheru, Nr. 31, Et. 6, Sector 1, București,
Cod poștal 010325, Tel. 0213175125, 0748124585,
Fax 0318172047, email cnasr@cnasr.ro
www.cnasr.ro

Fii la curent cu ultimele noutăți pe Social Media:



ColegiulNationalalAsistentilorSociali



@cnasr_romania