

Doru Buzducea

**Program Managerial pentru funcția de
Președinte al Colegiului Național al Asistenților
Sociali
2012-2017**

**Pentru consolidarea la nivel național a profesiei
de asistent social**

București, 2012

Stimați colegi,

motivația de a candida la funcția de președinte al Colegiului Național al Asistenților Sociali constă în dorința de a contribui la consolidarea la nivel național a profesiei de asistent social sub toate dimensiunile posibile: vizibilitate națională pozitivă, o rapidă organizare teritorială a sucursalelor colegiului, o reprezentare mai agresivă a intereselor membrilor precum și o consolidare a relației cu mediul social și universitar.

Suntem o comunitate mare și puternică din punct de vedere profesional iar un efort comun de promovare și organizare teritorială a colegiului ne poate aduce o valoare adăugată din punct de vedere profesional.

Considerăm că este nevoie la ora actuală de o schimbare de viziune dar și de continuitate în conducerea colegiului, motiv pentru care noua echipă managerială aduce unele schimbări dar și continuitate, aduce oameni noi dar pastrează în același timp și oameni cu experiență care au inițiat și dezvoltat colegiul. Comisiile de specialitate ale colegiului vor trebui să fie funcționale iar noua componentă a acestora sperăm să ducă o revigorare și un puls nou care să susțină noua strategie propusă.

O vizibilitate pozitivă la nivel național

Așa cum era și firesc, CNAS a înregistrat la începuturile constituirii sale, pe lângă aspectele pozitive evidente și nu puține la număr, o serie de frământări, tensiuni și frustrări care s-au revărsat într-un fel sau altul asupra comunității noastre profesionale. Unele dintre aceste neajunsuri s-au datorat contextelor și dezechilibrelor istorice înregistrate de profesie în decursul dezvoltării sale. Probabil că unele nemulțumiri ar fi putut fi evitate, altele nu, dar consider că este cazul să ne asumăm cu toții starea profesiei înregistrată în momentul de față.

De aceea vă propunem ca direcție de acțiune o campanie consistentă de schimbare a imaginii profesiei la nivel local și național prin implicarea sucursalelor dar și a conducerii centrale în promovarea profesiei: dezvoltarea de parteneriate locale, naționale și internaționale, comunicate de presă, organizarea de evenimente de promovare, dezvoltarea împreună cu universitățile a unor cursuri de formare continuă, etc.

O rapidă organizare a sucursalelor colegiului

CNAS înseamnă nu doar conducerea centrală, nu doar consiliul sau congresul ci comunitatea tuturor membrilor acestei structuri profesionale. Considerăm că în perioada următoare este imperios necesară o dezvoltare rapidă și matură a colegiului la nivel teritorial prin constituirea și funcționarea sucursalelor.

Din punct de vedere organizațional, constituirea sucursalelor reprezintă prioritatea actualei echipe manageriale. O bună funcționare a sucursalelor va determina și o bună funcționare a colegiului. Descentralizarea organizațională propusă implică și o asumare a responsabilităților ce revin structurilor teritoriale în concordanță cu titlul acestui program managerial: o consolidare a profesiei la nivel național.

O reprezentare constantă a intereselor membrilor colegiului

Buna funcționare a colegiului depinde în mare măsură de gradul de satisfacție al membrilor organizației iar reprezentarea intereselor și drepturilor acestora constituie o activitate constantă a noii echipe manageriale. Gradul de reprezentare depinde însă și de cunoașterea acestor nevoi și dificultăți, de aceea îmbunătățirea comunicării între teritoriu și centru este esențială pentru eliminarea tensiunilor și frustrărilor latente sau explicite existente la ora actuală în organizație. Pledăm pentru realizarea unui efort comun de cunoaștere, înțelegere și soluționare a dificultăților pe care cu toții le parcurgem.

O consolidare a relației cu mediul socio-economic și cu mediul universitar

Propunem o consolidare a relației dintre sucursalele colegiului și mediul socio-economic: Direcții de Asistență Socială, SPAS-uri locale, primării, furnizori privați de servicii sociale, agenți economici precum și cu centrele universitare existente în regiunea respectivă. Comunitățile locale ale asistenților sociali asigură universităților interfața cu problematica socială existentă.

În Uniunea Europeană se accentuează ideea apropierii mediului academic de nevoile angajatorilor, de regăsire în planurile de învățământ a disciplinelor care să asigure cunoștințe și competențe practice absolvenților astfel încât să se asigure o absorbție rapidă a acestora pe piața forței de muncă.

Toate statele europene susțin necesitatea revizuirii programelor curriculare de formare a profesioniștilor în asistență socială. Unele facultăți/secții de asistență socială din România par a se fi împotmolit în câteva discipline tradiționale din științele socio-

umane ignorând schimbările sociale din ultimele două decenii ce au generat noi problematici sociale, neacoperite de planurile de învățământ. Curricula în asistență socială are nevoie de modernizare pentru ca absolvenții să se poată adapta în mod eficient contextelor profesionale solicitate de către angajatori și beneficiarii sistemelor de asistență socială. Au loc schimbări fundamentale în producție și economie ce contribuie la o regândire în formarea inițială a asistenților sociali.

Pe de altă parte, mediul universitar ca partener al CNAS poate să contribuie la creșterea prestigiului instituțional dar și la consolidarea unui climat matur și echilibrat la nivel teritorial în eforturile de promovare a profesiei.

Formarea continuă a absolvenților de asistență socială rămâne un obiectiv major al CNAS iar DGASPC-urile și alți furnizori publici și privați de servicii sociale ca și angajatori în domeniul asistenței sociale reprezintă potențiali parteneri în organizarea cursurilor de formare continuă.
