



STRATEGIA CNASR 2022 - 2027

Colegiul Național al Asistenților Sociali
din România

PRIORITĂȚI:

- ✓ CREȘTEREA NUMĂRULUI DE ASISTENȚI SOCIALI ȘI PĂSTRAREA ACESTORA ÎN SISTEM
- ✓ SĂ EXISTE O PRACTICĂ PROFESIONALĂ UNITARĂ ȘI CARE SĂ CORESPUNDĂ CODULUI PRIVIND PRACTICA ASISTENTULUI SOCIAL ȘI CODULUI DEONTOLOGIC
- ✓ PROMOVAREA UNEI IMAGINI POZITIVE, FACILITAREA SCHIMBULUI DE INFORMAȚII ȘI CREAREA UNEI REȚELE ÎNTRE ASISTENȚII SOCIALI PRIN PARTICIPAREA LA EVENIMENTE, CERCETĂRI ȘI ÎNTÂLNIRI PROFESIONALE
- ✓ ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚII DE INTERVENȚIE A ASISTENȚILOR SOCIALI
- ✓ RECUNOAȘTEREA PROFESIEI ȘI CREȘTEREA ÎNCREDERII PUBLICE ÎN PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

NE DORIM CA:

- ✓ PÂNĂ ÎN ANUL 2030, SERVICIILE SOCIALE SĂ FIE FURNIZATE CU EXISTENȚA OBLIGATORIE A ASISTENTULUI SOCIAL CA MEMBRU AL ECHIPEI ȘI RESPONSABIL DE MANAGEMENTUL DE CAZ
- ✓ SĂ EXISTE O PRACTICĂ PROFESIONALĂ UNITARĂ ȘI CARE SĂ CORESPUNDĂ CODULUI PRIVIND PRACTICA ASISTENTULUI SOCIAL ȘI CODULUI DEONTOLOGIC
- ✓ ASISTENȚII SOCIALI SĂ FIE IMPLICAȚI ÎN ACȚIUNILE COLEGIULUI
- ✓ CNASR SĂ DEVINĂ PARTENER DE DISCUȚIE OFICIAL ȘI FORMAL PENTRU INSTITUȚIILE/AUTORITĂȚILE CU ROL DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL SOCIAL/APLICARE A POLITICILOR SOCIALE ȘI PRINCIPALUL PARTENER ÎN DECIZII LEGISLATIVE CE PRIVESC PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL

VALORI:

- ✓ INTERESE COMUNE
- ✓ SPRIJIN ȘI DEDICARE
- ✓ COMUNICARE, COLABORARE
- ✓ PASIUNE PENTRU PROFESIE
- ✓ TRANSPARENTĂ



PRIORITATE	OBIECTIVE CHEIE
Creșterea numărului de asistenți sociali pe piața muncii în domeniul asistenței sociale	<p>Încurajarea înființării de structuri teritoriale noi și participarea activă la reglementarea pieței muncii în domeniul social: lobby și advocacy legislativ, realizarea unor mecanisme de recrutare și selecție în acord cu profesia.</p> <p>Atragerea de asistenți sociali proaspăt absolvenți precum și a celor care activează deja în domeniul asistenței sociale dar nu sunt înscriși în RNASR</p> <p>Stimularea activităților destinate asistenților sociali la nivel județean prin elaborarea și diseminarea unui ghid/unor standarde de activitate pentru Structurile Teritoriale.</p> <p>Atragerea de noi parteneri din mediul universitar, instituții publice și private etc., în derularea proiectelor naționale și internaționale, precum și consolidarea și dezvoltarea parteneriatelor existente.</p> <p>Inițierea și elaborarea de studii, analize, cercetări relevante pentru asistența socială.</p>

<p>PROMOVAREA UNEI IMAGINI POZITIVE, FACILITAREA SCHIMBULUI DE INFORMAȚII ȘI CREAREA UNEI REȚELE ÎNTRE ASISTENȚII SOCIALE PRIN PARTICIPAREA LA EVENIMENTE, CERCETĂRI ȘI ÎNTÂLNIRI PROFESIONALE</p>	<p>Promovarea/creșterea numărului de asistenți sociali care utilizează platforma SIMAS ca formă de comunicare transparentă și eficientă pentru asistenții sociali.</p> <p>Crearea unui spațiu virtual și fizic pentru întâlniri profesionale.</p> <p>Elaborarea manualului de identitate vizuală și monitorizarea modului în care este implementat la nivelul fiecărei Structuri Teritoriale.</p> <p>Promovarea în mass-media și social media a activității și rezultatelor obținute de asistenții sociali din diferite domenii ale asistenței sociale.</p>
<p>ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚII DE INTERVENȚIE A ASISTENȚILOR SOCIALE</p>	<p>Realizarea unei strategii de formare continuă a asistenților sociali.</p> <p>Realizarea unor metodologii clare referitoare la practica asistentului social</p> <p>Asigurarea accesului la supervizare profesională a unui număr cât mai mare de asistenți sociali.</p> <p>Dezvoltarea unei culturi organizaționale caracterizată de integritate / bazată pe etică prin exercitarea unei ținute morale impecabile de către corpul profesional, contribuind la calitatea relațiilor profesionale cu beneficiarii.</p> <p>Stimularea implicării comunității profesionale în dezbateri, programe de formare și cercetare.</p>
<p>RECUNOAȘTEREA PROFESIEI ȘI CREȘTEREA ÎNCREDERII PUBLICE ÎN PROFESIA DE ASISTENT SOCIAL</p>	<p>Organizarea Galei Naționale a Excelenței în Asistență Socială.</p> <p>Organizarea Zilelor Asistenței Sociale și a altor evenimente de celebrare/promovare a activității asistenților sociali.</p> <p>Realizarea studiului periodic privind situația asistenților sociali din România</p>

Plan de acțiune

COMISIA DE STRATEGIE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1	2	3	4	5	6	
1	Asigurarea unui management strategic	Elaborarea strategiei CNASR.	Umane	01.09.2022	Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Strategia 2022 - 2027
		Monitorizarea / evaluarea implementării strategiei CNASR.	Umane Materiale Financiare	Trimestrial	Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Procese-verbale de ședință Documente elaborate Acțiuni specifice întreprinse
		Oferirea de consultanță tuturor Structurilor Teritoriale în vederea stimulării activității la nivel județean	Umane Materiale Financiare	1 întâlnire la fiecare 2 luni	Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Număr de activități de consultanță Număr de activități desfășurate de către Structurile Teritoriale
		Elaborarea și diseminarea unui manual/ghid/standarde de activitate pentru Structurile Teritoriale	Umane Materiale Financiare	1 an	Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de formare profesională Comisia de imagine și comunicare	Manual/Ghid/standarde/activități Număr de activități de diseminare
		Elaborarea unui material care să prezinte practica generală a asistentului social (în vederea punerii în practică a Codului privind practica asistentului social)	Umane Materiale Financiare	2022/2023	Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Organizarea a două grupuri de lucru

		Atragerea de noi parteneri din mediul universitar, instituții publice și private etc. în derularea proiectelor naționale și internaționale, precum și consolidarea și dezvoltarea parteneriatelor existente.	Umane Materiale Financiare	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Număr parteneriate încheiate/prelungite
2	Îmbunătățirea capacității de intervenție a asistenților sociali	Realizarea unei strategii de formare continuă a asistenților sociali	Umane Materiale Financiare	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de formare profesională	Strategie de formare elaborată Număr programe de formare dezvoltate intern Număr furnizori noi de formare avizați
		Elaborarea și diseminarea de materiale informaționale pe domenii specifice necesare în activitatea asistenților sociali, precum și cu privire la Codul de practică/ Ghidul de supervizare și strategia de formare.	Umane Materiale Financiare	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de cercetare în asistență socială Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de formare profesională	Număr suporturi informaționale
		Asigurarea accesului la supervizare profesională.	Umane Materiale	Permanent	Conducerea CNASR Comisia de avizare și atestare profesională Comisia de formare profesională Comisia de imagine și comunicare Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de deontologie profesională	Număr de supervizori Număr de beneficiari ai procesului de supervizare

		Prezentarea de recomandări privind asigurarea calității serviciilor oferite de asistenții sociali.	Umane Materiale	Permanent	Conducerea CNASR Comisia de avizare și atestare profesională Comisia de formare profesională Comisia de imagine și comunicare Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale	Număr recomandări formulate Număr de acțiuni realizate
		Stimularea participării asistenților sociali la programe de formare și cercetare.	Umane Materiale Financiare	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de cercetare în asistența socială Comisia de strategie și dezvoltare profesională Comisia de formare profesională Președinții de structuri teritoriale	Număr programe de formare și cercetare Numărul asistenților sociali implicați în programe
3	Dezvoltarea imaginii profesiei de asistent social	Implicare în susținerea Școlilor de vară în asistență socială	Umane Materiale Financiare	Anual	Președintele CNASR Secretarul executiv CNASR Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Școli de vară organizate anual Numărul asistenților sociali participanți
		Organizarea pe regiuni a SERII ASISTENȚILOR SOCIALI	Umane Materiale Financiare	Anual	Președintele CNASR Secretarul executiv CNASR Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Număr de evenimente organizate Numărul asistenților sociali participanți

		Mediatizarea activității și a rezultatelor obținute de asistenții sociali în diferite domenii ale asistenței sociale	Umane Materiale Financiare	Permanent	Conducerea CNASR Comisia de imagine și comunicare Comisia de strategie și dezvoltare profesională Președinții de structuri teritoriale	Număr acțiuni de mediatizare Număr apariții în presa scrisă și vizuală Număr de evenimente organizate
--	--	--	----------------------------------	-----------	---	---



Plan de acțiune
COMISIA DE CERCETARE ÎN ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1	2	3	4	5	6	7
1	<p>Formarea deprinderilor de cercetare în asistența socială și utilizarea cunoștințelor și abilităților de cercetare în context profesional</p>	<p>Crearea conținutului unui curs online care să abordeze teme referitoare la planificarea și derularea unei cercetări relevante pentru asistența socială.</p> <p>Elaborarea unui ghid privind desfășurarea activităților de cercetare din domeniul asistenței sociale.</p>	<p>Platforma de e-learning CNASR (SIMAS Portal)</p> <p>Buget pentru asistență tehnică/ mentenanță pagina de e-learning</p>	2023	<p>Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Comisia de comunicare și imagine</p>	<p>Propunere conținut curs</p> <p>Propunere de ghid și metodologie de cercetare</p>
		<p>Realizarea unei colecții de instrumente de cercetare, astfel încât asistenții sociali care doresc să realizeze studii de profil, să poată folosi aceste instrumente.</p>	<p>Platforma de e-learning CNASR (SIMAS Portal)</p>	2024	<p>Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială</p>	<p>Numărul de ghiduri, metodologii și instrumente de cercetare utilizate în țară și străinătate accesibile online</p>

		Crearea unui hub de resurse de specialitate care să cuprindă publicații, bune practici, surse de date, politici și analiza politicilor, studii, cercetări care să ghideze asistenții sociali în dezvoltarea și orientarea practicii profesionale.	Platforma de e-learning CNASR (SIMAS Portal)	Anual	Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Comisia de formare profesională Comisia de strategie și dezvoltare profesională	Bază de date cu resurse realizată
		Organizarea de întâlniri destinate asistenților sociali cu scopul de a prezenta importanța cercetării în asistența socială.	Umane Financiare Platforma de e-learning CNASR (SIMAS Portal)	Periodic	Comisia de cercetare în asistență socială	Minim 3 întâlniri / an
2	Inițierea și elaborarea de studii, analize, cercetări relevante pentru asistența socială	Realizarea studiului longitudinal cu privire la absorbția absolvenților de asistență socială pe piața muncii din România.	Umane Financiare	2022-2026	Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Președinții de structuri teritoriale Universitățile de profil	Studiu elaborat
		Realizarea cercetării „Recensământul forței de muncă din serviciile de asistență socială din România”.	Umane Financiare	2022-2023	Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Președinții de structuri teritoriale	Studiu elaborat
		Realizarea studiului periodic privind situația asistenților sociali din România.	Umane Financiare	2025	Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Președinții de structuri teritoriale	Studiu elaborat

3	Îmbogățirea portofoliului de instrumente utilizate în practica profesională	Realizarea unei selecții de instrumente utilizate în practica asistenței sociale (din țară și străinătate), adaptarea și validarea acestora.	Umane Financiare	2023 - 2027	Conducerea CNASR Comisia de cercetare în asistență socială Comisia de formare profesională Comisia de strategie și dezvoltare profesională Președinții de structuri teritoriale	Un instrument validat/an
4	Promovarea rezultatelor cercetărilor din domeniu și a activității comisiei în acord cu Planul de promovare al CNASR	Mediatizarea activității comisiei și diseminarea de informații și noutăți privind cercetările din domeniu.	Umane Financiare	Lunar	Comisia de cercetare în asistență socială Comisia de imagine și comunicare	Numărul de teme / articole furnizate comisiei de imagine

cnasr
Colegiul Național al Asistenților Sociali
din România

Plan de acțiune
COMISIA DE IMAGINE ȘI COMUNICARE

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1	2	3	4	5	6	
1	Identitate vizuala	Elaborarea manualului de identitate vizuală (inclus în manual/ghid/standarde de activitate pentru Structurile Teritoriale) cu scopul de a oferi o imagine ușor de recunoscut a CNASR, de a asigura coerență, consecvență și stabilitate în procesul de comunicare atât intern, cât și extern, de a construi continuu imaginea și de a câștiga și menține încrederea membrilor corpului profesional în eficiența și eficacitatea organizației lor profesionale.	Umane	Noiembrie 2022	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Manualul de identitate vizuală
2	Plan de comunicare	Portalul SIMAS – acces din partea tuturor membrilor CNASR	Umane	Permanent 4 postări / lună	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Numărul membrilor înscriși
		Internship în asistență socială	Umane Financiare	Permanent	Conducerea CNASR și comisiile CNASR Președinții de structuri teritoriale	Numărul participanților
		Promovarea codului deontologic și a Codului privind practica asistentului social	Umane	Permanent 4 postări / lună	Conducerea CNASR și comisiile CNASR	Numărul aparițiilor

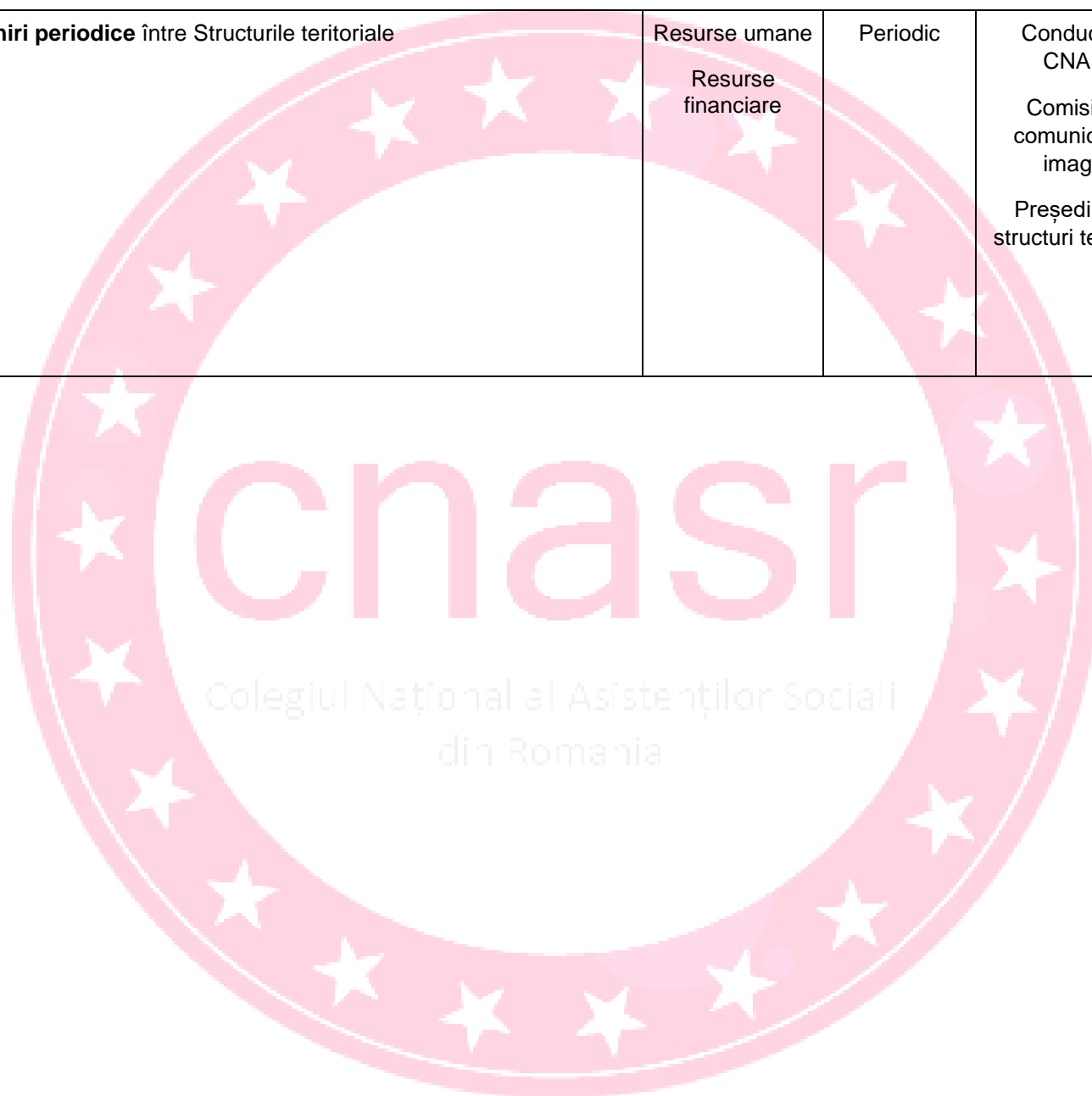
					Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	
	Consultanță în carieră prin posibilitatea întâlnirii (on line) cu un consultant, asistent social, disponibil la nivel local/național;	Umane Financiare	Permanent		Conducerea CNASR și comisiile CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Numărul intervențiilor
	Crearea și dezvoltarea conceptului de coeziune profesională prin crearea unor programe de dezvoltare profesională a asistenților sociali, schimburi de experiență între asistenții sociali, supervizare.	Umane Financiare			Conducerea CNASR și comisiile CNASR Comisia de comunicare și imagine	
	Reconstrucția site-ului CNASR- www.cnasr.ro într-o prezentare accesibilă, completă, specifică și prietenoasă	Umane Financiare	Decembrie 2022		Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Site
	Actualizarea permanentă a informațiilor, activităților prin intermediul paginii de Facebook a C.N.A.S.R. - https://www.facebook.com/ColegiulNationalAlAsistentilorSociali/ în interdependență cu paginile similare ale structurilor teritoriale CNASR, cu respectarea elementelor de identitate vizuală;	Umane Financiare	Permanent 3 postări / lună		Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Numărul de postări

					Președinții de structuri teritoriale	
		Realizarea unui spot video în vederea prezentării Colegiului și a obiectivelor acestuia, a importanței și valorii procesului de înregistrare a noilor membrii, a promovării excelenței și asigurării credibilității profesionale, având motto: “PUTEREA STĂ ÎN OAMENI”	Umane Financiare	Decembrie 2022	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Spot video
		Newsletter- redactarea unor materiale scrise cuprinzând cele mai importante și actuale știri și informații din domeniul asistenței sociale, atocuprinzătoare, selectate atât la nivel central, cât și la nivel local	Umane Financiare	Lunar	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Număr de apariții
		Podcasturi – interviuri cu profesioniști, colaboratori, reprezentanți ai autorităților de profil din țară și străinătate, beneficiari	Umane Financiare	Lunar	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Număr de apariții

	Profiluri de asistenți sociali , prezentari pe site și facebook	Umane Financiare	Permanent	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine	Număr de apariții
	Promovarea Zilelor Asistenței Sociale - activități în toate structurile teritoriale CNASR	Umane Financiare	Anual	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Număr de evenimente organizate
	Organizarea Galei Naționale de Excelență în Asistență Socială a CNASR	Umane Financiare	Anual	Conducerea CNASR Ambasador Asistență Socială Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Gala
	Dezvoltarea unor rețele sociale bazate pe dialog și colaborare cu universitățile din țară în vederea promovării profesiei în rândul studenților	Umane Financiare		Conducerea CNASR și comisiile CNASR	Protocoale încheiate

		Participarea la emisiuni radio/tv la nivel național și local, cu scopul promovării profesiei în societatea românească, în comunitățile locale			Președinții de structuri teritoriale	
4	Colaborare cu structurile teritoriale	Respectarea manualului de identitate vizuală	Umane	Permanent	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	
		Protocoale încheiate cu instituții publice și private de profil, ONG-uri, universități, etc., în vederea unui parteneriat solid pentru promovarea profesiei	Umane	Anual	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Număr protocoale încheiate/ prelungite

		- Întâlniri periodice între Structurile teritoriale	Resurse umane Resurse financiare	Periodic	Conducerea CNASR Comisia de comunicare și imagine Președinții de structuri teritoriale	Număr evenimente, întâlniri, număr participanți
--	--	--	--	----------	--	---



Plan de acțiune
COMISIA DE DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1		2	3	4	5	6
1	Creșterea calității actului profesional prin aplicarea de principii și reguli de conduită ale asistenților sociali	Promovarea activității Comisiei de deontologie profesională în contextul soluționării sesizărilor, respectiv al diminuării impactului în cazul încălcărilor sau abaterilor de la norme de etică și deontologie profesională.	Umane Financiare Materiale Materiale informative	Permanent 2 teme/lună	Conducerea CNASR BEX Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale	Nr. spoturi Nr. adrese Nr. întâlniri Nr. rapoarte
		Realizarea de campanii în scopul promovării Codului deontologic al profesiei de asistent social	Resurse umane, Resurse financiare, Aparatură IT	Anual	Conducerea CNASR Comisia de deontologie profesională BEX Președinții de structuri teritoriale Entități publice	Nr. materiale informative Nr. campanii Nr. participanți Nr. rapoarte

		Aprofundarea responsabilităților atribuite asistenților sociali corelate cu etapele actului de asistență socială și treptele de competență profesională prin actualizarea Codului deontologic	Umane Financiare Materiale informative	Semestrial Martie 2023- actualizare cod	Conducerea CNASR BEX Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale Entități publice	Nr. workshop-uri / întâlniri Nr. adrese de informare Nr. rapoarte
		Acordarea de sprijin în dezvoltarea unei culturi organizaționale caracterizată de integritate / bazată pe etică prin exercitarea unei ținute morale impecabile de către corpul profesional, contribuind la calitatea relațiilor profesionale cu clienții.	Umane Financiare Materiale	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale Entități publice	Nr. adrese Nr. întâlniri Exemple de bune practici
		Implicarea comunității profesionale în dezbateri/reflecții/cercetări asupra situațiilor/circumstanțelor care ridică dificultăți/neclarități în respectarea/aplicarea principiilor, valorilor, normelor de conduită.	Umane Financiare Materiale	La inițiativă 1 webinar / 2 luni	Conducerea CNASR BEX Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale Entități publice	Nr. teme supuse dezbaterilor Nr. întâlniri Nr. participanți Nr. chestionare/ cercetări

		Îmbunătățirea contextului favorabil corpului profesional de a respecta/aplica principiile, valorile, normele de conduită prin acordarea de consultanță entităților publice referitoare la condițiile și resursele necesare asigurării unui context favorabil în acest sens.	Umane Financiare Aparatură IT	Permanent	Conducerea CNASR BEX Comisia de deontologie profesională Președinții de structuri teritoriale Entități publice	Nr. intervenții de conștientizare/stimulare
--	--	---	-------------------------------------	-----------	--	---



Plan de acțiune
COMISIA DE AVIZARE ȘI ATESTARE PROFESIONALĂ

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1	1	2	3	4	5	6
1	Evaluarea lunară a dosarelor depuse la Comisie	<p>Analiza individuală a dosarelor în funcție de criteriile legale stabilite pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - înscrierea în CNASR, - obținerea unei trepte superioare de competență, - eliberarea avizului de liberă practică, - înregistrarea formelor independente de exercitare a profesiei, - eliberarea certificatului pentru recunoaștere internațională, - suspendarea activității formei independente de exercitare a profesiei, cele de înregistrare a modificărilor la certificatul de înregistrare a formei independente de exercitare a profesiei de asistent social, - suspendarea/încetarea calității de membru al CNASR, - formulează în atenția BEX propuneri motivate vizând modul de soluționare a cererilor ce cad în competența sa de soluționare. 	Membrii Comisiei	Lunar până în luna Mai 2027	<p>Conducerea CNASR</p> <p>BEX</p> <p>Comisia de avizare și atestare profesională</p>	Elaborarea raportului lunar al Comisiei pentru prezentare în BEX

2	Participarea la campanii de informare/promovare	Participarea membrilor Comisiei la campaniile de informare/promovare pentru cunoașterea și îndeplinirea calității de membru al CNASR	Membrii Comisiei	În acord cu termenele stabilite de Comisia de imagine și comunicare	Conducerea CNASR Comisia de imagine și comunicare Comisia de avizare și atestare profesională	Număr de campanii de informare/promovare anuale
3	Realizarea unui supliment descriptiv la avizul de exercitare a profesiei care să ateste competențele asistentului social în funcție de treptele de competență profesională	Oferirea de feed-back / recomandări, acolo unde este cazul, pentru îmbunătățirea competențelor profesionale.	Membrii Comisiei	Mai 2025	Conducerea CNASR BEX Comisia de avizare și atestare profesională	Suplimentul descriptiv
4	Respectarea de către asistenții sociali a numărului de credite profesionale	Informarea asistenților sociali prin Portalul CNASR despre: <ul style="list-style-type: none"> - numărul necesar de credite anuale, - modalitatea de obținere a creditelor, - perioada de timp în care se poate face recunoașterea creditelor de la furnizorii de formare profesională neacreditați de CNASR 	Membrii Comisiei	Mai 2025	Conducerea CNASR BEX Comisia de avizare și atestare profesională Comisia de formare profesională	20 % mai mulți asistenți sociali au numărul de 10 credite anuale

Plan de acțiune
COMISIA DE FORMARE PROFESIONALĂ

Nr. crt.	Obiective	Activități specifice	Resurse alocate	Termen de realizare	Responsabil	Indicatori de performanță
1	1	2	3	4	5	6
1	Revizuirea normelor de formare profesională continuă a asistenților sociali pentru a răspunde nevoilor de formare din perspectiva competențelor necesare în viitor	<p>Revizuirea normelor de formare profesională continuă (NFPC) pentru asistenții sociali (activitate care presupune întâlniri cu Comisia de avizare și atestare profesională pentru a discuta modalitatea de integrare a creditelor pentru trecerea pe treaptă superioară, întâlniri periodice de lucru ale CFPC, draft NFPC, prezentare BEX - avizare, actualizare ROF cu modificările aprobate – Consiliu/Congres).</p> <p>Modificarea ROF – în sensul armonizării competențelor în acord cu prevederile Codului privind practica asistentului social</p>	<p>Umane Timp Cont Zoom al CNASR Financiare (experți)</p> <p>Umane Timp</p>	<p>Decembrie 2023</p>	<p>Comisia de formare profesională</p> <p>BEX Comisia de formare profesională Comisia de avizare și atestare profesională Comisia de strategie și dezvoltare profesională</p>	<p>- nr. de consultări realizate - NFPC revizuite - NFPC avizate și aprobate</p> <p>ROF revizuit</p>

		Diseminarea NFPC revizuite către asistenții sociali, prin întâlniri cu asistenții sociali etc.	Umane Timp Cont Zoom/prin Structurile teritoriale Financiare (pentru întâlniri)	2025	Comisia de formare profesională	- nr. întâlniri realizate - nr. participanți informați cu privire la NFPC - nr. documente distribuite
		Elaborarea unei proceduri de evaluare și monitorizare a calității programelor de formare furnizate de furnizorii avizați, care va include un formular de feedback pentru asistenții sociali care au participat la sesiunile de formare.		2023 ulterior aplicare cf procedură	Comisia de formare profesională	-1 procedură de evaluare și monitorizare a calității programelor de formare 1 formular de feedback realizat
2	Consolidarea rolului Structurilor teritoriale și sprijinirea acestora în dezvoltarea de programe de formare profesională continuă	<p>Organizarea de întâlniri cu echipele de conducere ale Structurilor teritoriale pentru a le sprijini la întocmirea unui Plan local de formare, care va avea ca obiectiv facilitarea accesului asistenților sociali la programe de formare profesională adecvată, la nivel local.</p> <p>Realizarea unui format standard pentru Planul local de formare. Fiecare Structură teritorială va include, în planificare, minim 3 programe de formare/an (workshop, mese rotunde etc) derulate ca organizator unic sau în parteneriat.</p> <p>Facilitarea diseminării modelelor de bună practică existente până în prezent la nivelul structurilor teritoriale locale foarte active în domeniul formării, inclusiv pentru motivarea altor structuri teritoriale.</p>	Umane Timp Cont Zoom al CNASR	trimestrial	Comisia de formare profesională	- nr. întâlniri realizate - nr. planuri de formare ale Structurilor teritoriale - nr. programe formare profesională continuă desfășurate de către Structurile teritoriale - nr. participanți la programele de formare locale

3	Consolidarea legăturii cu furnizorii de formare profesională continuă în vederea dezvoltării de programe de formare profesională corespunzătoare nevoilor asistenților sociali	<p>Întâlniri periodice cu furnizorii de formare profesională continuă avizați de către CNASR, cel puțin 2 consultări / an.</p> <p>Promovarea Codului privind practica asistentului social către furnizorii de formare – pentru a-i sprijini în identificarea de posibilități de formare specific treptelor de competență.</p> <p>Consultarea și implicarea furnizorilor avizați de CNASR în procesul de modificare a NFPC.</p> <p>Prezentarea NFPC adoptate și încurajarea furnizorilor în a dezvolta programe specifice</p>	Umane Timp Cont Zoom al CNASR	din 2023 cel puțin 2 consultări / an	Comisia de formare profesională	- nr. de întâlniri - nr. de furnizori de formare participanți
		Actualizarea continuă a Registrului furnizorilor de formare profesională avizați de către CNASR precum și a programelor de formare avizate – publicarea pe site de informații actualizate.	Umane Timp	Trimestrial	Comisia de formare profesională	Registru actualizat trimestrial
		- Aplicarea procedurii de monitorizare a calității programelor de formare desfășurate de către furnizorii avizați.	Umane Timp	Permanent	Comisia de formare profesională	-nr programe pt care s-a solicitat feedback (furnizori) -nr formulare aplicate
		- Atragerea de noi furnizori de formare profesională în vederea diversificării ofertei de formare.	Umane Timp Resurse financiare pentru participare la întâlniri	Permanent	Comisia de formare profesională	- nr. de furnizori nou avizați -nr. de campanii / activități de atragere de noi furnizori - nr. furnizori reavizați - nr de programe de formare avizate/reavizate
4	Facilitarea accesului și motivarea participării	Organizarea unui eveniment național – pe tema FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A ASISTENȚILOR SOCIALI	Umane Financiare	2025	Comisia de formare profesională BEX	-1 eveniment organizat -nr participanți

asistenților sociali la programe de formare profesională continuă	Promovarea Portalului SIMAS / e-learning, înregistrarea în portal a asistenților sociali înscriși în CNASR și accesarea programelor de formare existente pe platforma e-learning (tutorial)	Timp Umane Financiare (pentru tutoriale etc.)	Permanent	Comisia de formare profesională BEX Comisia de imagine și comunicare Structuri teritoriale	- nr. activități de promovare - nr. de asistenți sociali nou înscriși în SIMAS - nr. de asistenți sociali care urmează programele de formare
	Elaborarea Planului anual al programelor de formare al CNASR pornind de la identificarea nevoii de programe de formare profesională pe trepte de competență. Organizarea și desfășurarea de Programe de formare organizate și desfășurate direct de către CNASR (ex. Programul Dialoguri).	Umane - experți formatori pe domenii Resurse financiare Cont Zoom CNASR	Anual	Comisia de formare profesională Celelalte comisii	- Plan anual de formare - Minim 4 programe / an - Nr. participanți / program
	Promovarea Codului deontologic și a Codului privind practica asistentului social – sub forma unor programe de formare pe platforma e-learning	Umane Financiare Platforma	Permanent	BEX	- Nr. participanți / program

		<p>Formarea unui prim grup de formatori de supervizori asistenți sociali (în parteneriat cu un furnizor extern - structura profesională externă / universitate etc.).</p> <p>Furnizarea de programe de formare pentru supervizori în asistență socială.</p> <p>Înființare Registrul supervizorilor asistenți sociali.</p>	<p>Umane (formatori)</p> <p>Financiare</p>	<p>2026</p>	<p>Președinte CNASR</p> <p>Comisia de formare profesională</p>	<ul style="list-style-type: none"> - parteneriat furnizor de formare pe supervizare identificat - nr. persoane formate ca și formatori de supervizori - nr. programe de formare desfășurate - nr. asistenți sociali înscriși - nr. asistenți sociali care finalizează - nr. asistenți sociali supervizori înscriși în Registrul supervizorilor
--	--	---	--	-------------	--	--

cnasr
Colegiul Național al Asistenților Sociali
din România

5	Evaluarea lunară a dosarelor depuse la Comisie	<p>Întâlniri lunare cu participarea activă a fiecărui membru al CFPC</p> <p>Analiza individuală a dosarelor în funcție de NFPC pt avizare furnizor, avizare și creditare programe, reavizare furnizori, reavizare și creditare programe de formare</p> <p>- întocmirea în atenția BEX de propuneri motivate vizând modul de soluționare a cererilor analizate</p>	Membrii Comisiei	Lunar până în luna Mai 2027	Conducerea CNASR BEX Comisia de formare profesională continuă	-Registru furnizori si programe avizate actualizat lunar -decizii întocmite și elaborate
---	---	---	------------------	-----------------------------	---	---

cnasr
Colegiul Național al Asistenților Sociali
din România